



14, Avenue du Château 44390 SAFFRE
Tel : 02.40.14.59.00
Email : info@civam44.org
N° SIRET : 35263014900032
N° organisme de formation : 52440188744

Construire son système herbager économe et autonome

Date : 26/10/2021 au 30/06/2022

Durée : 6 jours (42 heures) en deux sessions de formation

Lieu : Lieux à définir en Loire Atlantique (44)

Horaires : J1 : 10h00 – 17h30

Frais pédagogiques pour les 2 jours

Le coût de la formation est pris en charge par le fond de formation VIVEA dans la limite du plafond de 2250 €/an/stagiaire

Attestation de formation permettant une prise en charge par votre organisme paritaire collecteur agréé (OPCA)

Inscription et renseignements

avant le 5 octobre 2021 auprès de :

Adeline BALTZINGER

Tel : 06.27.45.46.11

Mail: adeline.baltzinger@civam44.org

LE CIVAM 44 se réserve le droit d'annuler la formation si un minimum de 8 inscriptions n'est pas atteint.

Objectifs de la formation

1/ Maîtriser les composantes économiques, sociales et sociétales, environnementales de la multiperformance dans le pilotage de l'exploitation. Travaux aboutissants à :

- une amélioration de l'autonomie décisionnelle
- la mise en place d'un plan d'actions et d'indicateurs adaptés à son exploitation.

2/ Permettre aux stagiaires la mise en oeuvre concrète d'un système agro-écologique plus autonome et économe, dans une approche globale :

- amélioration de la conduite des surfaces fourragères pour une autonomie alimentaire du troupeau (gestion technique du pâturage et des stocks),
- optimisation des résultats économiques par une meilleure maîtrise des charges,
- organisation du travail et réduction des dissonances entre représentation du métier et réalité des pratiques
- maximisation des surfaces en prairies directement liée à la qualité de l'eau

3/ Maîtriser l'approche globale de son exploitation afin d'identifier les freins au changement et ainsi pouvoir utiliser des leviers au service de l'efficacité économique de son exploitation (meilleure distribution des fourrages stockés, moins d'achat de concentrés) en lien avec les objectifs environnementaux et sociaux inhérents à une agriculture durable et économe.

4/ Améliorer la conduite technique de son système herbager pour développer l'autonomie alimentaire du troupeau :

- Maîtriser la conduite du pâturage au printemps en système herbager en ajustant la complémentation
- améliorer le pâturage d'été en anticipant les réserves d'herbes sur pied

5/ Optimiser ses conditions de travail en pleine saison du pâturage au printemps et en été (pénibilité, organisation, pics de travail, stress, temps libre).

6/ Elaborer un plan d'actions comprenant des indicateurs adaptés à son exploitation afin de se situer et de raisonner les changements par une approche globale et stratégique, à moyen et long terme.

CONTEXTE

Cette formation est intégrée dans un processus global d'accompagnement qui s'inscrit dans la durée, alternant des temps d'apport de connaissances, d'échanges et personnalisés. Elle constitue une étape du dispositif incluant actions de sensibilisation, sessions de formation et éventuellement accompagnement individuel. Une évolution de système vers plus d'économies et d'autonomie constitue un changement de paradigme fort et nécessite l'adhésion à une agriculture de multiperformance. L'élaboration d'un plan d'action (outil "set de table") combinant indicateurs et critères variés, permettront de mesurer l'évolution des performances économiques, environnementales, sociales et sociétales, des stagiaires.

Animation : Adeline Baltzinger, animatrice technique en Agriculture Durable

Intervention : Benoît Josse et Mathieu Hervouet, paysans-formateurs en systèmes herbagers pâturants

Démarche pédagogique :

La formation s'appuie sur une alternance entre des séquences ludiques, des séquences de travail collectif et en petits groupes, des apports didactiques, des temps d'expérimentation, de partages d'expériences et des temps d'analyse de pratiques.

Pré-requis / Public :

La formation s'adresse Agriculteurs et agricultrices de la Loire-Atlantique qui gèrent des exploitations productrices de lait et/ou de viande et souhaitant se former pour mettre en place un système agro-écologique, plus économe et autonome.

Pas de pré-requis

Modalité d'évaluation:

- Bilan à chaud en cours de formation pour mesurer la progression des stagiaires
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation



Nous veillons à ce que nos formations soient accessibles aux personnes en situation de handicap. Si c'est votre cas, merci de contacter Marie PROVOST (référente handicap) 02 40 14 59 00

Programme détaillé

JOUR 1	<ul style="list-style-type: none">• Définition synthétique de la multiperformance économique, environnementale et sociale et identification d'indicateurs pouvant être mobilisés pour suivre chacun de ces axes. Présentation de l'outil permettant à chacun de définir son plan d'actions : outil Set de table• Intervention sur les principes de base des systèmes économes et autonomes :• - l'autonomie alimentaire du troupeau, les stratégies pour maîtriser ses charges : consommation / UGB ; quantité de fourrages et concentrés achetés / an ; surfaces en prairies et durée du pâturage dans l'année ; surface en maïs ;• - les économies à réaliser sur les stocks fourragers (calcul des coûts de rations à l'herbe et au maïs) ;• - simplification et écrêtement des pics de travail (volet social).• Présentation par l'agriculteur accueillant de son exploitation (historique + choix stratégiques) et de son contexte (pédoclimatique, territorial, social).• Analyse collective des pratiques de l'agriculteur (infrastructures liées au pâturage tournant - paddocks, système d'alimentation en eau, chemins, etc.), qualité des prairies (facteurs favorisant et limitant), conduite globale d'une exploitation herbagère économe (temps et conditions de travail).• Bilan de la journée.
JOUR 2	<ul style="list-style-type: none">• Présentation des objectifs et du déroulé de la journée. Actualités de la gestion du pâturage par les stagiaires (difficultés rencontrées, réussites, changements effectués sur son système depuis la journée de formation précédente).• Intervention: "Faire pâturer la bonne surface – Préparer son pâturage de printemps". Principes généraux du pâturage tournant, pourquoi / comment gérer ses paddocks (taille et nombre de paddocks, hauteur d'herbe d'entrée et sortie, courbe de croissance de l'herbe). Présentation d'un outil de suivi et de pilotage du pâturage : le planning de pâturage. Calculs des indicateurs de suivis suivants : ares disponibles / VL ; surface pâturée / VL ; durée de fermeture du silo (arrêt de distribution de fourrages).• Présentation par l'agriculteur accueillant de sa stratégie d'alimentation et de gestion des prairies en lien avec sa trajectoire d'évolution (historique + choix stratégiques) et de son contexte (pédoclimatique, territorial, social). Suggestions des améliorations possibles du système de pâturage en vue de développer l'autonomie alimentaire (taille et nombre des paddocks, surface à pâturer, surface accessible aux VL / VA, qualité et composition des prairies etc), en considérant la durée et les conditions de travail.• Bilan de journée.
JOUR 3	<ul style="list-style-type: none">• Présentation des objectifs de la journée.• Intervention sur les facteurs d'implantation et de vieillissement de la prairie, un enjeu majeur pour la durabilité du système et l'autonomie alimentaire du troupeau : approche économe du désherbage, de la fertilisation et des amendements sur prairies ; choix des espèces et variétés à planter adaptés au milieu ; période d'implantation ; itinéraire technique du semis ; gestion du pâturage des nouvelles prairies.• Analyse chez l'agriculteur-accueillant de la qualité de l'implantation de nouvelles prairies associées en fonction des facteurs climatiques, et des méthodes d'implantation.• Analyse de la gestion du pâturage d'automne en fonction des caractéristiques de l'exploitation-hôte : quelle valorisation de l'herbe pâturée pour économiser son stock de fourrages ? Conséquences sur la qualité actuelle des prairies. Calcul de ses besoins en surfaces en herbe et en maïs. Mise à jour du plan d'action : outil "set de table" selon les indicateurs de multi-performance choisis par chacun. Positionnement des stagiaires sur leurs évolutions. Identification des améliorations possibles sur les 4 axes de la multiperformance (économique, environnemental, social et sociétal) et formulation des objectifs à court, moyen et long terme.• Bilan de la formation. <p><i>Bilan de la formation 1, questionnaire de satisfaction et évaluation</i></p>

JOUR 4

- Présentation des objectifs et déroulé de la journée. Recueil des attentes.
- Etat d'avancement des pratiques concernant l'alimentation du troupeau : période d'arrêt de distribution de stocks fourragers, conduite du pâturage.
- Présentation des intérêts de l'arrêt de la distribution des stocks, des impacts économiques : niveau de production, charges, degré d'autonomie alimentaire.
- Apports techniques sur l'efficacité du concentré de production et l'apport de minéraux au pâturage en fonction de la pousse de l'herbe. Observation et analyse collective de la gestion du pâturage de printemps chez l'agriculteur hôte (déprimage, constitution des paddocks, pâturage tournant, gestion du troupeau, aménagement des chemins...).
- Rappel des principes fondamentaux du pâturage tournant (distribution des aliments, gestion des changements de paddocks, etc.).
- Point sur l'alimentation du troupeau compte-tenu des conditions du moment (météo, stocks fourragers) et propositions d'amélioration du pâturage.
- Synthèse des apports théoriques (éléments décisionnels clefs pour la conduite de son pâturage de printemps) et auto-diagnostic sur la gestion des fourrages et des concentrés de production au pâturage de printemps.
- Bilan de journée.

JOUR 5

- Présentation des objectifs et déroulé de la journée. Recueil des attentes.
- Faire évoluer son système vers un système herbager et anticiper les points de difficultés : identification des freins chez chacun et des leviers pour les lever.
- Présentation du système technique fourrager d'agriculteurs herbagers expérimentés, mise en évidence de leur propre évolution de systèmes et sur les freins rencontrés.
- Intervention technique sur les points clés en terme de pâturage de printemps : repères techniques (hauteur d'herbe, portance, distribution à l'auge), trucs et astuces de l'herbager (clôtures, chemins, abreuvement...)
- Observation et analyse des pratiques de l'agriculteur expérimenté. Échanges autour de son système, de ses freins et de sa trajectoire d'évolution pour illustrer les témoignages. Synthèse et auto-diagnostic sur les adaptations à mettre en place pour gagner en performance sur sa ferme.
- Bilan de la journée.

JOUR 6

- Présentation des objectifs et déroulé de la journée. Recueil des attentes.
- Apports techniques : Rappel des grands principes du pâturage tournant. Gestion de la prairie pour l'obtention de réserve d'herbe sur pied en période estivale : date de fauche, hauteur d'entrée après fauche. La gestion du pâturage d'été et sa complémentation. Anticiper le pâturage d'automne.
- Observation et analyse collective des pratiques de pâturage et propositions d'amélioration du pâturage sur la ferme visitée.
- Rappel des règles sur la complémentation et les clefs de décisions pour maîtriser les charges d'alimentation du troupeau en optimisant le pâturage.
- Reformulation des apports théoriques et auto-diagnostic des participants sur la gestion du pâturage d'été et l'intérêt stratégique de la réserve d'herbe sur pieds.
- Evaluation individuelle des apports reçus lors de la session et actualisation du plan d'action. Questionnement sur les évolutions qui ont eu lieu dans la conduite de leur système depuis le début de la formation, les actions restant à mettre en oeuvre à moyen et long terme. Evaluation individuelle de la session de formation. Formulation des attentes pour la deuxième année de formation.

Bilan de la formation 2 , questionnaire de satisfaction et évaluation