



14, Avenue du Château 44390 SAFFRE
Tel : 02.40.14.59.00
Email : info@civam44.org
N° SIRET : 35263014900032
N° organisme de formation : 52440188744

Définir une stratégie de pilotage au long terme sur son exploitation

Date : 14/10/2021 au 31/03/2022

Durée : 3 jours (21 heures)

Lieu : Lieux à définir en Loire Atlantique (44)

Horaires : J1 : 10h00 – 17h30

Frais pédagogiques pour les 2 jours

Le coût de la formation est pris en charge par le fond de formation VIVEA dans la limite du plafond de 2250 €/an/stagiaire

Attestation de formation permettant une prise en charge par votre organisme paritaire collecteur agréé (OPCA)

Inscription et renseignements

avant le 5 octobre 2021 auprès de :

Tiphaine CHABROL

Tel : 06.17.76.36.49

Mail: tiphaine.chabrol@civam44.org

LE CIVAM 44 se réserve le droit d'annuler la formation si un minimum de 8 inscriptions n'est pas atteint.

Objectifs de la formation

1/ Raisonner globalement son système en tenant compte de l'ensemble des dimensions économiques, environnementales, sociales et territoriales, dans le pilotage de l'exploitation ;

2/ Savoir définir des indicateurs pertinents et analyser des repères de gestion pour piloter son exploitation ;

3/ Savoir mener une analyse des performances de sa ferme grâce au suivi de ses indicateurs

4/ Identifier les leviers d'actions sur sa ferme et opérer des choix stratégiques au moyen et long terme

CONTEXTE

Cette formation est intégrée dans un processus global d'accompagnement qui s'inscrit dans la durée, alternant des temps d'apport de connaissances, d'échanges et personnalisés. Elle constitue une étape du dispositif incluant actions de sensibilisation, sessions de formation et éventuellement accompagnement individuel. Une évolution de système vers plus d'économies et d'autonomie constitue un changement de paradigme fort et nécessite l'adhésion à une agriculture de multiperformance. L'élaboration d'un plan d'action (outil "set de table") combinant indicateurs et critères variés, permettront de mesurer l'évolution des performances économiques, environnementales, sociales et sociétales, des stagiaires.

Animation / Intervention : Pauline Rio, animatrice en Agriculture Durable, expérimentée depuis 4 ans dans l'animation de groupe herbager autonome et économe, le suivi techni-co-économique et l'identification des freins aux changements.

Démarche pédagogique :

La formation s'appuie sur une alternance entre des séquences ludiques, des séquences de travail collectif et en petits groupes, des apports didactiques, des temps d'expérimentation, de partages d'expériences et des temps d'analyse de pratiques.

Pré-requis / Public :

La formation s'adresse Agriculteurs et agricultrices de la Loire-Atlantique qui gèrent des exploitations productrices de lait conduites de façon autonome et économe, basée sur l'optimisation du pâturage.

Pas de pré-requis

Modalité d'évaluation:

- Bilan à chaud en cours de formation pour mesurer la progression des stagiaires
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation



Nous veillons à ce que nos formations soient accessibles aux personnes en situation de handicap. Si c'est votre cas, merci de contacter Marie PROVOST (référente handicap) 02 40 14 59 00

Programme détaillé

JOUR 1	<ul style="list-style-type: none">• Présentation du déroulé et des objectifs de la journée• Réfléchir sur le raisonnement global de son système : quels sont les critères de performances des systèmes bovins ?• Définition, origine, méthode de calcul, intérêts et limites des indicateurs suivants :<ul style="list-style-type: none">• - économiques : coût alimentaire / UGB, efficacité économique, VA / UTH ; revenu disponible / UTH ;• - sociales : résultat social ; nombre d'emploi ; viabilité et transmissibilité ;• - environnementales : quantité de phyto et engrais utilisé / ha ; part d'herbe / SAU ; dépendance énergétique.• Définir des repères de gestion : quels seuils, selon les contraintes et objectifs de chacun, pour maintenir les performances de la ferme.• Intervention : quelles stratégies de pilotage adopter sur sa ferme pour maximiser ses performances ? Maximisation du pâturage, autonomie en protéines, achat extérieurs limités, niveaux de production, choix d'investissement, organisation collective. Positionnement des niveaux de performances de chacun sur ces indicateurs.• Formulation des objectifs à moyen et long terme, identification des leviers opérationnels à actionner dans sa stratégie de pilotage pour les atteindre.• Bilan de la journée.
JOUR 2	<ul style="list-style-type: none">• Présentation du déroulé et des objectifs de la journée. Rappels des indicateurs d'analyse et de suivi des performances choisis par le groupe.• Analyse des forces et faiblesses des fermes du groupe sur les principaux postes :<ul style="list-style-type: none">• - économique : coûts cultures, alimentaires, vétérinaires, mécanisation.• - environnementale : quantités de produits phytosanitaires, part d'herbe dans le système, dépendance énergétique.• - sociale : résultat social, main d'oeuvre, transmissibilité.• Analyse des sigles intermédiaires de gestions (valeur ajoutée, résultat courant, revenu disponible).• Identification de leviers opérationnels à court, moyen et long termes permettant de répondre aux objectifs fixés et améliorer les performances globales de l'entreprise.• Validation de l'adéquation de la stratégie de pilotage actuelle et future avec les objectifs fixés.• Rédaction d'un plan d'action individuel : objectifs à court, moyen et long terme ; suivi des indicateurs pertinent pour y parvenir ; positionnement de seuils limites pour maintenir ses performances ; mise en évidence des leviers à actionner identifiés.
JOUR 3	<ul style="list-style-type: none">• A partir d'un cas concret, intervention sur l'élevage des jeunes sous nourrices et les impacts sur toutes les dimensions de l'exploitation : - techniques – économiques – sociaux – environnementaux• Expression sur les freins relatifs à la pratique des vaches nourrices et intervention sur les leviers à actionner pour lever ces freins.• Appropriation des stagiaires des différents leviers et analyse des conditions de mise en oeuvre de cette stratégie de pilotage des jeunes dans leurs systèmes. <p>Bilan de la formation , questionnaire de satisfaction et évaluation : formalisation des compétences acquises sur la gestion des vaches nourrices sur sa ferme et des évolutions à venir à court, moyen et long terme. quelle stratégies et résultats sur les différentes fermes du groupe ?</p>