



Centre
d'Initiative
pour Valoriser
l'Agriculture
et le Milieu rural

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



CIVAM AD 49
70 route de Nantes
49610 MURS-ERIGNE

RAPPORT MORAL

Présenté à l'AG du 10 mars 2026

Vivre le mouvement

Nous sommes placés dans un mouvement, celui qui dure, qui se renforce, celui des cycles, des saisons, celui qu'on voit venir, pour lequel on se prépare.

Ce qui dure c'est d'abord la vie des groupes qui suit son cours, voire se renforce pour se transformer avec Bovin sud Loire. Ensuite c'est notre implication auprès des scolaires avec des interventions en hausse avec maintenant le module « Dégenrons l'agriculture ». C'est aussi les liens avec nos voisins et partenaires de Nourrir 49.

Les mouvements cycliques sont ceux de l'équipe avec le cru 2025 qui a bien bougé : le retour de Maureen et de Clémence M. avec des rythmes à adapter, des missions à réaffecter, équilibrer, prioriser... En miroir le bureau a beaucoup changé pour assurer une relève et un travail est en cours sur des fiches de postes pour les membres du bureau afin que cette relève se fasse plus sereinement vis à vis de l'équipe et du CA.

Des groupes vivent aussi des cycles, le groupe en non-mixité qui s'essouffle mais des formations ouvertes en non-mixité qui attirent les paysannes. Le groupe culture qui voit la fertilité des sols comme une opportunité de repartir sur de nouveaux projets, de nouveaux membres.

Ce que l'on a vu venir avec joie c'est l'accueil des journées nationales qui grâce à une mobilisation forte de l'équipe et des administrateurs du 49, de la FR CIVAM Pays de Loire et de Réseau CIVAM (Mention spéciale à Sylvain) a été un temps fort d'échanges et de co-construction.



Ce qui déferle et dont on ne voit pas le bout c'est la baisse des subventions, notamment régionales, mais aussi une tendance au financement pour de la prestation et particulièrement des accompagnements individuels qui nous éloigne du collectif et ne touche que très peu nos adhérents.

Le dernier mouvement c'est la naissance, l'émergence de la question de l'accessibilité alimentaire en lien avec le Réseau CIVAM qui intéresse les citoyens qui nous sollicitent avec de multiples interventions. Sur ce sujet plein d'avenir, nous tâtonnons encore et 2026 concrétisera cette émergence. Cela amène une nouvelle question, celle de l'adhésion de citoyens ou de structures citoyennes à adhérer au projet CIVAM 49.

Pour faire vivre ces mouvements, continuons de nous mobiliser collectivement !



Pascal Sanchez
Président

LE CIVAM EN 2025

75 agriculteurs-trices adhérent-e-s

Après une baisse de régime, le nombre d'adhérents repart à la hausse en 2025 : le CIVAM a enregistré 75 personnes adhérentes (73 en 2024) pour 61 adhésions (53 en 2024). Une escalade que nous poursuivons en 2026.

65 participations à la vie des groupes

Ce chiffre est celui du nombre de PVG payées en 2025 (58 en 2024). Le nombre de participants total à nos actions de formations est de 106.

16 administrateurs-rices



Pascal Sanchez
Président



Yann Buret
Trésorier



Thomas Lecomte
Vice-trésorier



Julien Gaultier
Secrétaire



Emeline Cornet
Membre du bureau



Quentin Gallard
Membre du bureau



Jérôme Ménard
CA Réseau CIVAM national



Denis Roulleau
CA FR CIVAM Pays de la Loire



François Couëffé



Gérald Séchet



Baptiste Boré



Valentin Rambaux



Marthe Dionnet



Béranger Arnould



Léopold Bonthoux



Antoine Béduneau

Trois entrées au CA en 2025 : Emeline Cornet, qui rejoint également le bureau, Antoine Béduneau et Léopold Bonthoux. La féminisation du CA progresse, avec le doublement du nombre de femmes (2!).

UNE ÉQUIPE SALARIÉE MOUVEMENTÉE



Axelle Raab-Ley
Groupe bovin Sud Loire
Accompagnement collectivités et bassins versants
Interventions scolaires



Louise Leprovost
Départ du CIVAM
en février 2025



Clémence Mahieu
Retour de congé maternité
en septembre 2025
Formation pâturage tournant
Coordination financière



Sylvain Baumard
Groupe cultures EcoPhyto
Événementiel : JN CIVAM,
30 ans du CIVAM AD 49
Coordination vie associative



Lina Buisson
En remplacement
de janvier à fin octobre 2025
Groupe femmes
Formation pâturage tournant
Coordination financière



Maureen de Mey
Retour de congé maladie puis
sabbatique en septembre 2025
Groupe bovin Nord Loire
Groupe Femmes en agriculture
Formations ponctuelles (travail)



Clémence Robson
Groupes ovin, pasto et porc
Interventions scolaires
durabilité
Communication



Sandra Cormier
Secrétariat (4h/sem)

L'année a été marquée par de nombreux mouvements salariés. La majeure partie de l'année s'est déroulée avec une équipe de 4 animateur-trices (Axelle, Sylvain, Lina, Clémence R). Le retour de Maureen et Clémence en septembre a donné lieu à une réorganisation des missions et marque le passage à une équipe stabilisée à 5 animateur-trices (Axelle, Sylvain, Clémence R, Maureen, Clémence M) pour 2026, autour de 4,24 ETP.

POINTS SAILLANTS DE LA VIE ASSOCIATIVE

Une thématique émergente : la démocratie alimentaire

Suite à l'assemblée générale de l'an dernier sur le rapport "*L'injuste prix de notre alimentation*", nos administrateurs ont été sollicités à plusieurs reprises pour intervenir sur la question de la démocratie alimentaire : AG du jardin de Cocagne Angevin à l'ESA, Festival Murs des transitions, conférences des amis de l'Humanité, festival Alimententerre, festival des Vivants...

Nous avons aussi participé à des journées de Réseau CIVAM sur le thème "*démocratie alimentaire et filières longues*" qui débouchera en 2026 sur un projet de recherche action.

Par ailleurs nous avons continué de nous mobiliser au niveau local avec nos partenaires de Nourrir 49.



Renouvellement de l'agrément Qualiopi

L'association a renouvelé en 2025 sa certification Qualiopi, qui est devenue obligatoire pour permettre de percevoir les fonds dédiés à la formation professionnelle de VIVEA. Cela nécessite pour les salarié·es un important travail de préparation pour regrouper et mettre en forme les documents nécessaires.

Lors de l'audit de renouvellement réalisé le 2 avril 2025, les retours ont été très positifs et encourageants. La démarche de qualité des formations du CIVAM a été reconnue.

Accompagnement à la contractualisation MAEC

Le CIVAM a fait le choix cette année de s'engager pour accompagner les agriculteur·trices à contractualiser des MAEC HBV régionale, qui contribue à faire reconnaître et développer les systèmes herbagers. Nous avons ainsi accompagné 24 fermes pour des rendez-vous d'éligibilité et effectué 14 diagnostics agro-écologiques nécessaires à l'engagement.

Nous sommes également engagés pour le suivi des IFT obligatoires concernant cette mesure. Ce choix a été fait en concertation avec le GABBAjou, qui avait accompagné ce dispositif l'an dernier.

Par ailleurs nous avons aussi accompagné 4 MAEC proposées par le syndicat de bassin versant du Layon (SLAL).

Un relais pour les mobilisations



Si nous n'avons pas directement appelé à manifester cette année malgré un contexte de mobilisations dans le monde paysan, le CA a choisi de relayer plusieurs appels et prises de positions, du Réseau CIVAM ou en lien avec nos partenaires locaux de Nourrir 49, sur le Mercosur ou les politiques sanitaires.

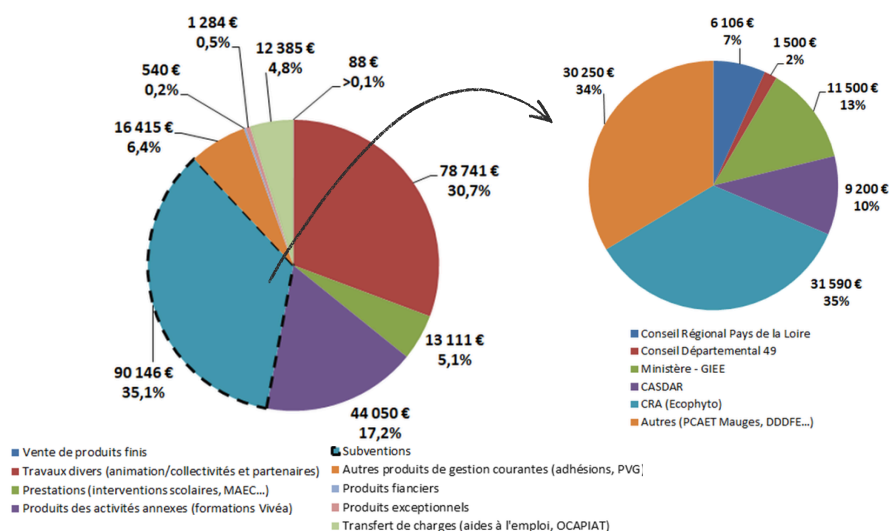
Le 28 mai, plusieurs membres du CA ont participé à une action de Nourrir 49 contre la loi Duplomb 1 (photo).

RAPPORT FINANCIER

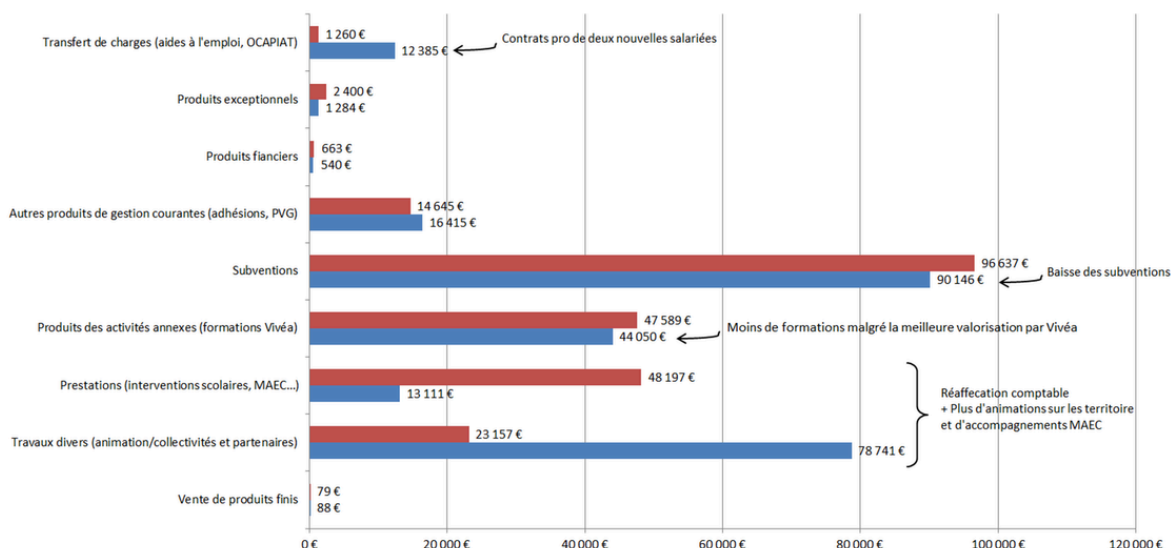
En 2025, le CIVAM s'est financé à 65% par des fonds propres (59 % en 2024, 63% en 2023), et à 35% par des subventions.

Parmi les fonds propres mobilisés, on compte notamment une part importante (30%) de travaux d'animation pour le compte de collectivités, ainsi que les fonds VIVEA (17%).

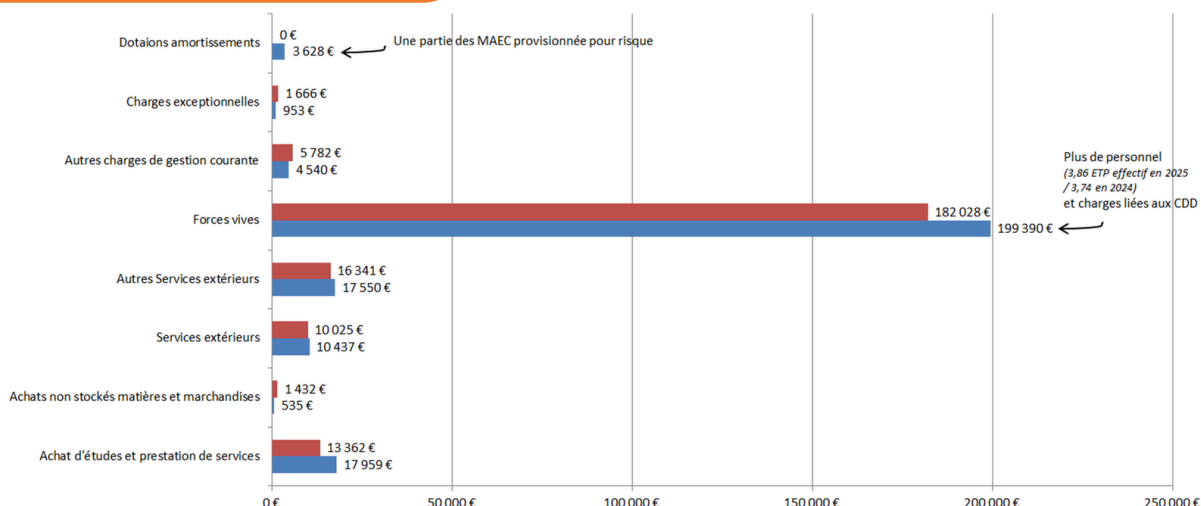
La sécurisation des fonds propres est un enjeu majeur face aux baisses de subventions (du Conseil Régional notamment).

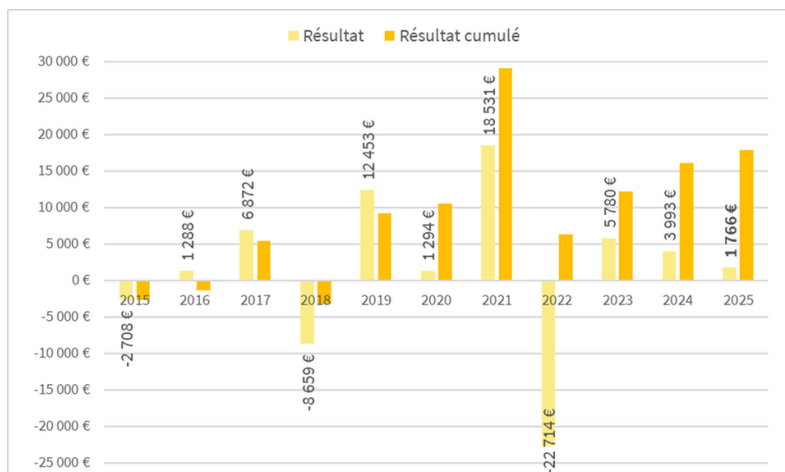


Produits : 256 759€
2024 : 234 628€



Charges : 254 993€
2024 : 230 634€





+ 1766 €
de résultat en 2025

Actif immo.	0€	Fonds propres	123 654€
Actif circulant	177 813€	Prêt de trésor.	5 833€
<i>Dont créances</i>	140 729€	Dettes	48 326€
Total Actif	177 813€	Total Passif	177 813€

Fonds de roulement _____ 129 487€ = 185 jours d'activités

Besoin en fonds de roulement _____ 92 403 € = 132 jours d'activités

Le fait que le FR soit supérieur au BFR montre que le CIVAM équilibre très bien ses ressources à long terme par rapport à ses besoins à court terme.

Le CIVAM a donc 53 jours d'activités d'avance en trésorerie pour son fonctionnement.

Les créances sont importantes, c'est un point d'attention pour la gestion de la trésorerie.

LE COMPTE DE RÉSULTAT PRÉVISIONNEL 2026

Charges	2025	2026	Produits	2025	2026
Achat d'études et prestation de services	17 959€	8 150€	Vente de produits finis	88€	2 850€
Achats non-stockés, matières, marchandises	535€	1 200€	Travaux divers	78 741€	74 947€
Services extérieurs	10 437€	13 254€	Prestations	13 111€	9 100€
Autres services extérieurs	17 550€	17 492€	Produits des activités annexes (Vivéa)	44 050€	45 000 € **
Forces vives	199 390€	203 516 € *	Subventions	90 146€	64 375 € **
Gestion courante	4 540€	4 540€	Gestion courante	16 415€	15 000€
Charges exceptionnelles	953€	1 000€	Produits financiers	540€	500€
Amortissements et provisions pour risque	3 628€	0€	Produits exceptionnels	1 284€	1 650€
			Transfert de charges	12 385€	1 250€
Total Charges	254 993€	249 152€	Total Produits	256 759€	214 672€

Résultat prévisionnel : - 34 480€

* Avec 5 salariés et 4,24 ETP

** Dans un contexte de baisse des subventions et d'incertitudes liées au fonds de formation Vivéa

VIE DE RÉSEAU

JOURNÉES NATIONALES CIVAM 2025 "LES COOPÉRATIONS TERRITORIALES"

Des liens encore renforcés avec la Fédération Régionale et le Réseau CIVAM

Du 12 au 14 novembre 2025, les Pays de la Loire ont accueilli le Réseau CIVAM au château de la Turmelière à Liré. 170 personnes, à part égale entre salarié-e-s et adhérent-e-s CIVAM, venant de toutes les régions de France ont participé à ces journées nationales.

Le CIVAM AD 49 s'est fortement mobilisé dans l'organisation de cette rencontre, aux côtés de la FR CIVAM Pays de la Loire et de Réseau CIVAM : participation d'un binôme admin-salarié aux comités de pilotage, préparation de deux visites de fermes et d'un atelier de co-construction, coordination des soirées par le 49.

Lors des rencontres, 8 administrateur-ices étaient présents, et l'équipe salariée pleinement mobilisée.

Une occasion réussie de mise en avant de fermes adhérentes et des coopérations locales

Le programme fut dense et participatif : 3 jours de réflexions, de visites de fermes, de retours d'expérience sur le thème "Les coopérations territoriales". Installation-transmission, restauration collective, environnement, alimentation : les liens entre les CIVAM et leurs territoires portent haut le projet du réseau pour des campagnes vivantes et solidaires !

Les rencontres ont été également ponctuées de nombreux moments de convivialité et de partage artistique grâce à la scène ouverte.

Le réseau national a salué le dynamisme régional des Pays de la Loire, et donné des retours très positifs pour l'interconnaissance, la qualité des interventions, le rythme et l'organisation logistique.



RÉSEAU DÉPARTEMENTAL 'NOURRIR 49'

Des groupes de travail actifs

Nous avons participé :

- à la rencontre annuelle de Nourrir 49 (réseau des initiatives paysannes composé des organisations agricoles alternatives du Maine-et-Loire) en octobre autour de 2 ateliers de réflexion
 - la place de Nourrir 49 dans les élections municipales 2026 (des campagnes aux prises de postes) ;
 - la place du collectif dans le dispositif remplaçant l'historique "point installation-transmission" : France Services Agriculture (FSA).
- au Comité de Pilotage en décembre notamment pour travailler l'impact sur le collectif de l'évolution sans salariée de Vivre au Pays
- à des Groupes de travail thématiques (« Elections Municipales » et « Prédation ») par les administrateurs pour se concerter, co-construire et s'informer ensemble.



Et comme chaque année...



- Réunions mensuelles des actualités des structures et des moyens mutualisés
- Rencontre annuelle administrateurs CIVAM-GABB Anjou
- Catalogue des formations mutualisé, en partenariat avec l'AFOCG et les assos du 70 route de Nantes.

LE RÉSEAU DES CIVAM

Un soutien financier et technique très actif de la Fédération régionale Pays de la Loire

- 1 administrateur du CIVAM AD 49 siège dans le conseil d'administration : Denis Roulleau. 4 conseils d'administration/an.
- Assemblée générale FR CIVAM
- Participation à la commission financière élargie de la FR CIVAM (binôme trésorier - animatrice de chaque département) : organisation de temps de formation sur les différents aspects juridiques et financiers
- 5 commissions techniques « Agriculture Durable » (entre salariées) où sont suivies les actions menées collectivement, et notamment de suivre la convention régionale avec l'Agence de l'Eau Loire-Bretagne, l'ADEME et le Conseil régional Pays de la Loire.



Un réseau CIVAM national qui forme et anime transversalement les thématiques

- 1 administrateur du CIVAM AD 49 siège au CA Réseau CIVAM : Jérôme Ménard
- Participation des salariées aux formations proposées par le Réseau CIVAM
- Participation des salariées à des groupes de travail et d'échanges entre animateur-ices : Ecophyto (séminaire national et régional), pastoralisme, petits ruminants, santé animale, collectivités territoriales, prédation, installation-transmission, PAC 2027.
- Rencontres nationales Genre en agriculture
- Participation aux Journées Nationales CIVAM (cf. page dédiée)

LIEN AU TERRITOIRE



Syndicat du Bassin de l'Oudon

- Échanges réguliers avec l'animatrice
- Participation aux réunions de concertation
- 6 Conseils individualisés (suivi de campagnes 2024-2025)
- 3 animations collectives (groupe bovin Nord Loire)



Syndicat Mixte du Bassin de l'Èvre - Thau - St Denis

- Échanges réguliers avec les animateur-trice-s
- Participation aux réunions de concertation pour l'élaboration du nouveau Contrat Territorial et pour l'étude sur les volumes d'eau prélevables (Hydrologie Milieux Unité = HMUC)
- Animation collective sur le pâturage en saison estivales (rencontre du groupe Bovin Sud Loire)
- Journée technique en octobre avec le GABB Anjou : "Gérer les manques et excès d'eau : défi relevé sur une ferme diversifiée"

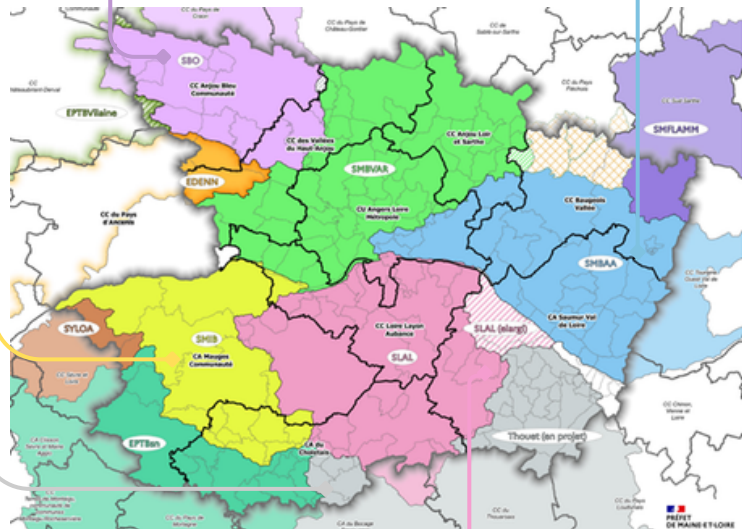


Aire d'alimentation de captage de Ribou

- Réunions internes mensuelles
- Participation aux réunions techniques et de concertation (Commission prescripteurs, COPIL Agricole, ...)
- Participation à l'élaboration de la ZSCE = (Zone Soumise à Contraintes Environnementales) : co-construction avec la Chambre d'Agriculture, la DDT, le GABB Anjou du cadre réglementaire sur l'aire de captage qui réglera les pratiques agricoles notamment
- Rencontres individuelles (2 en 2025)
- Animation collective sur les systèmes herbagers (rencontre du groupe bovin sud)

Syndicat Mixte du Bassin de l'Authion et de ses Affluents

- Échanges ponctuels avec l'animatrice et suivi des actions sur le territoire
- Journée technique le 14 octobre : "Améliorer son système en grandes cultures en faisant pâturer ses couverts ? Pâturage de couverts et réintroduction de l'élevage herbivore"



Syndicat Layon Aubance Louets

- Échanges réguliers avec l'animatrice
- Participation aux réunions techniques et de concertation (CoPil, Forum de l'eau)
- Animation du PAEC 2025 (Projet Agro-Environnemental et Climatique) avec d'autres structures : diagnostic, accompagnements aux remontées d'IFT nul et suivis des MAE

Suite aux réorientations de financement de l'Agence de l'Eau Loire Bretagne, l'animation territoriale se restreint au sous bassin-versant du Jeu . Le CIVAM 49 a été choisi dans le cadre d'un marché public européen Life Revers'Eau. Les actions pour 3 ans du Life Revers'Eau sont :

- Participation à la gouvernance du projet
- Communication et prospection autour des actions agricoles
- Rencontres individuelles et Accompagnements autour des systèmes herbagers
- Animation collectives (journée techniques, atelier co-construction, ...)



- Fin des 2 projet lauréats du PCAET :
 - Développer les prairies et les systèmes herbagers dans les Mauges (formation pâturage tournant, module scolaire systèmes herbagers, cultures économes en intrants, usage pastoral des prairies naturelles)
 - Projet Porc au Menu : porc bio plein-air en restauration collective
- Financement Journées Nationales CIVAM



angers Loire métropole
communauté urbaine

Contribution au Plan Alimentaire Territorial. Au sein d'un collectif de plusieurs structures des actions sont menées (prospection sur les basses vallées angevines, développement d'actions avec la LPO, suivis du pilotage, ...) pour :

- Accompagner les acteurs agricoles à la transition écologique
- Accompagner les acteurs agricoles à l'installation et la transmission



- Financement du groupe pasto dans le cadre l'ENS de la Vallée du Layon
- Financement Journées Nationales CIVAM
- Réunion dans le cadre de la signature de la Charte sur l'eau
- Lien en développement avec le pôle alimentation

JOURNÉES TECHNIQUES



Gérer les manques et excès d'eau : défi relevé sur une ferme diversifiée

7 octobre 2025

EARL Pommes des prés, La Pommeraye

En partenariat avec le GABB Anjou

Multi-productions (arboriculture, porcs, bovins allaitants, grandes cultures et ateliers de transformation). Observation paysagère et des aménagements en faveur de la ressource en eau & lien avec l'hydrologie régénérative.

1 ÉLU
5 AGRICULTEURS
3 TECHNICIENS
50 ÉTUDIANTS



Améliorer son système de cultures en faisant pâturer ses couverts : pâturage de couverts et réintroduction de l'élevage herbivore

14 octobre 2025

GAEC GROLLEAU, Beaufort-en-Vallée

Système en grandes cultures (semences).
Coopération entre cultivateurs et éleveurs,
Démonstration de Spider Pac.



2 AGRICULTEURS
1 TECHNICIEN
55 ÉTUDIANTS



Un bilan positif sur l'accompagnement MAEC HBV

La MAEC régionale "HBV", portée par la Chambre d'Agriculture des Pays de la Loire, a été reconduite en 2025. Cette dernière s'appuie sur des réseaux partenaires (CIVAM, GAB, mais aussi CER) pour accompagner à la contractualisation.

Le CIVAM AD 49 a reçu une trentaine de sollicitations d'éligibilité à la mesure : une vingtaine étaient éligibles. Seulement 14 diagnostics agroécologiques, obligatoires pour l'engagement, ont été réalisés. La mesure étant populaire (en 2025 comme en 2024, les demandes dépassent l'enveloppe) un régime de priorisation se met en place.

Pour le CIVAM, le bilan est positif du point de vue des compétences déployées, des liens renforcés avec les partenaires (FR CIVAM, Chambre d'Agriculture), du nombre de fermes accompagnées, de la visibilité gagnée par le CIVAM.

Rendre visible l'engagement des administrateurs dans la gouvernance de l'eau

12 adhérents se mobilisent tout au long de l'année pour porter la voix des systèmes herbagers autonomes et économes et défendre ces modèles auprès des instances publiques. Ces réunions sont d'autant plus nombreuses autour de la thématique de l'eau. Cette année, notre lettre d'information, *L'écho des fermes CIVAM*, accueille à nouveau une rubrique pour mettre en avant leurs engagements bénévoles.

Qu'est-ce qu'on y fait, dans ces réunions ? En CoPil annuel du SMIB et du SLAL on évoque l'absence de MAEC pour les fermes, en réunions HMUC (Hydrologie Milieux Unité) on évoque les débits d'eau à l'été et les prélèvements supérieurs à l'eau présente, en réunion OUGC (Organismes uniques de gestion collective) de l'Authion on se questionne sur qui a le droit de prélever l'eau et combien, sur le Ribou on construit la future ZSCE (Zone Soumise à Contraintes Environnementales) pour valoriser les systèmes déjà économes et durables auprès de la DDT, en commission du SMIB on questionne pourquoi le CIVAM ne peut pas accompagner aux MAEC, ...

*Vous êtes sensible aux enjeux de l'eau ?
Pour porter la voix du CIVAM et pour protéger
cette ressource, engagez-vous !*

VIE DES GROUPES

8 groupes d'échanges et de formation

109 participants à au moins une journée

31 rencontres collectives ont été organisées dont 27 financées par Vivéa, ce qui représente 195 heures de (dont 170 heures de formation VIVEA). Au total 120 personnes ont participé à au moins une rencontre.

2025 marque un léger recul dans l'activité de formation par rapport à 2024 (216 heures). Cela s'explique en partie par le report sur 2026, demandé par VIVEA pour des raisons budgétaires, de formations prévues fin 2025.

Groupe bovin Sud

Le groupe Bovin sud Loire rassemble des éleveurs allaitants et laitiers sur le sud du département.

Cette année 4 rencontres ont eu lieu :

- 1 "rallye poil" autour de la méthode Obsalim
- 3 "rallyes herbe"

Une très bonne participation cette année, avec une moyenne de 13 éleveurs et éleveuses par rencontre. Cette dynamique forte encourage à proposer des animations différentes et adaptées, à poser le cadre du groupe et pourquoi pas à envisager plus de rencontres par la suite !



Le 8 juillet, chez Jérémie Bioteau : conduite de pâturage en période estivale, et évolutions envisagées.



Le 18 novembre, chez Bruno et Christine Clavreul. Pâturage, bocage, vécu au travail et transmission.

Groupe bovin Nord



Le groupe bovin Nord rassemble des éleveurs.euses de bovins lait et viande sur le Nord du Département, qui souhaitent construire ou consolider un système herbager autonome et économe.

3 rencontres de groupe ont eu lieu en 2025 avec une participation moyenne de 6 éleveurs.euses. 6 suivis individuels ont également eu lieu sur le Bassin de l'Oudon.

En 2026, que vous soyez au Nord de la Loire ou même légèrement au Sud, n'hésitez pas à monter à bord !

Groupe ovin



Le groupe a réalisé 5 journées collectives en 2025 :

- Bilan des indicateurs GIEE (30/01/2025)
- Calcul des coûts de production (29/04/2025)
- Parasitisme et pâturage (11/09/2025)
- Améliorer ses conditions de travail (16/10/2025)
- Bilan pluriannuel (15/12/2025)

La participation est en léger recul par rapport à 2024, mais les retours toujours encourageants.

Le groupe poursuit son travail sur le parasitisme, avec un suivi copro en collectif appuyé par une consultante indépendante.



16 octobre, journée sur l'amélioration des conditions de travail à la ferme de la Casserie.

Groupe cultures

Le groupe cultures a poursuivi en 2025 son programme de rencontres habituel : travail sur la reconception de système de cultures, chez Valentin Loiseau à Chanteloup, journée sur le sans labour en bio chez JF Ménard (85), bilan de campagne (GAEC Doiezie). Nouveauté en 2025, une formation sur l'autoproduction de semences prairiales a été organisée au GAEC du Pont de l'Arche pour valoriser le travail qui avait été effectué dans le projet ClimatVég Semences.

Le groupe poursuit son travail en l'orientant davantage vers la fertilité des sols et les systèmes herbagers, et sera amené à se réorganiser, en lien avec la fin du programme DEPHY 2022-2026.



Formation du 29 avril sur l'autoproduction de semences prairiales au Pont de L'Arche avec Florent Mercier.



Le 1er novembre, rencontre entre des agricultrices de l'Anjou et du Nord Deux Sèvres. Chez Amélie Blouin, à La Pommeraye.

Groupe femmes agricultrices

Les 1er et 2 novembre, 6 agricultrices des groupes du CIVAM AD 49 et du CIVAM du Haut Bocage (79) se sont retrouvées à La Pommeraye, chez Amélie Blouin (chèvres, fromages, maraîchage, poules pondeuses, verger). Une diversité de thématiques ont été abordées lors de ce week end : équilibre vie pro / vie perso, prendre la parole, ajuster son travail en fonction de son cycle féminin, prévenir les douleurs dans le travail...

En 2026, le CIVAM AD 49 étudiera la possible création d'un nouveau groupe, rassemblant les participantes actuelles qui le souhaitent et de nouvelles participantes. Avis aux motivées : formations, échanges, visites, co-construction de solutions... Imaginons la suite ensemble !

Groupe pasto

Le groupe pasto est un groupe de projet à l'échelle territoriale pour développer et pérenniser les systèmes pastoraux sur les territoires. Pour cela, les éleveurs et éleveuses, ainsi que le CIVAM, travaillent en lien avec de nombreux partenaires (collectivités, CEN, viticulteurs, partenaires techniques...).

En 2025, une activité centrée sur le pâturage ovin saisonnier (vignes, cultures), avec deux rencontres :

- une rencontre de bilan entre éleveurs en mai,
- une rencontre d'échanges et de partage d'expérience avec des viticulteurs et agriculteurs en juillet.



Le 29 juillet, de nombreux échanges sur le pâturage ovin saisonnier dans les vignes et les cultures, au GAEC Pachamama à Denezé-sous-Doué.



Le 4 décembre, visite de ferme dans le cadre de la journée "améliorer ses conditions de travail", à Valanjou chez Nicolas Chiron.

Groupe porcs

Le groupe porcs rassemble des éleveurs en porc plein air. Deux rencontres sur le travail en 2025, un sujet qui intéresse beaucoup ces éleveurs dont les systèmes sont souvent diversifiés, avec un recours important à la transformation à la ferme et la vente directe.

FORMATIONS

Le cycle “Construire un pâturage tournant” continue de mobiliser

La formation a permis cette année à 8 éleveur-ses d'aborder la pousse de l'herbe et les intérêts du pâturage, l'aménagement du parcellaire pour le pâturage tournant, l'implantation des prairies et leur évolution, la gestion du pâturage tout au long de l'année :

- 6 journées de formation ont ainsi eu lieu avec la promotion 2024-2025.
- 2 paysans formateurs accompagnent le groupe à chaque rencontre : Bruno Laurendeau et Pascal Guineadeau.

Un nouveau groupe composé de 8 participant-e-s a démarré en novembre pour la saison 2025-2026.

Cette formation a reçu des financements de Mauges Communauté dans le cadre de son PCAET.



Une promotion 2024-2025 soudée.



Le 17 avril, la formation “Et si moi aussi je passais à l'herbe” a permis aux éleveurs herbagers du CIVAM de passer le relais à de potentiels nouveaux pâturants.



Suite à la session “Etudier la faisabilité de la monotraite” en 2024, le CIVAM a proposé une journée de bilan “Monotraite, 1 an après” en 2025.

Des formations ponctuelles pour répondre à des besoins du terrain

Suite aux retours de terrain, plusieurs formations ont été proposées en 2025, avec une bonne mobilisation malgré une fin d'année morose suite aux coupes budgétaires de Vivéa entraînant des annulations de formation. Certaines ont bénéficié de l'agrément MAEC, ce qui a permis d'attirer de nouvelles personnes au CIVAM.

- Formation Obsalim avec intervenante vétérinaire (2j) – 8 participants
- Engraissement à l'herbe (2j - 1 en 2024 et 1 en 2025) en partenariat avec le GRAPEA 10 participants dont 6 du Maine-et-Loire.
- Améliorer l'immunité de son troupeau en élevage bovin » avec intervenant vétérinaire (1j) - 11 participants
- La monotraite chez moi : Quel bilan 1 an après ? (1j) - 9 participants
- Et si moi aussi je passais à l'herbe ? Découverte des systèmes herbagers autonomes et économes (1j) – 11 participants dont 10 ne connaissant pas le CIVAM

Pour 2026, le développement des formations est un enjeu fort pour le CIVAM, face à une diminution des soutiens publics. Mais ce développement est impacté par les baisses drastiques de financement Vivéa tant pour les cotisants et cotisantes (baisse du plafond annuel de formation par cotisant) que pour les organismes de formations (baisse du nombre maximal de stagiaires et priorisations des sujets de formation soutenues financièrement).



INTERVENTIONS SCOLAIRES

Une diversification des modules d'intervention en classe

Le CIVAM intervient auprès de l'enseignement agricole supérieur (BTS, licence, ingénieur) et parfois dans le secondaire (terminale). L'ESA (Angers) et le Campus de Pouillé (Les Ponts-de-Cé) sont les deux établissements principaux dans lesquels intervient le CIVAM.

Cette année est marquée par :

- une diversification des modules proposés, avec le développement des sollicitations pour les interventions PAC et la création du module sur les inégalités de genre ;
- un recul des interventions sur les systèmes herbagers, par manque de temps, et compensé par les interventions sur la durabilité.

“Les inégalités de genre en agriculture : parlons-en !”

Ce module a été créé pour le collectif Nourrir 49, par le CIVAM AD 49 et le GABBAjou. En plus d'expliciter, chiffres à l'appui, les enjeux des inégalités femmes/hommes en agriculture, ce module questionne les expériences vécues des étudiant-es (stages, apprentissage...).

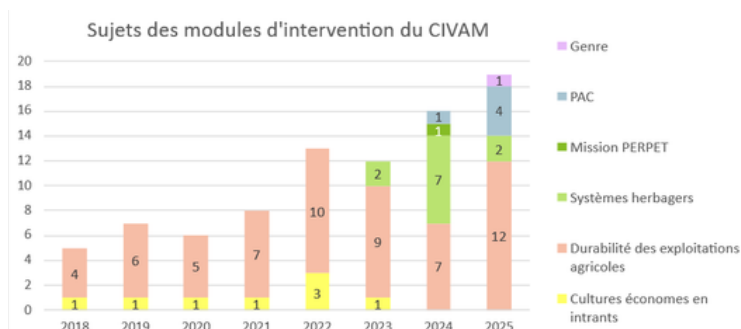
Une intervention a eu lieu au printemps 2025, auprès de 15 élèves de BTS ACSE de l'ESA. Les retours des étudiant-es et de l'enseignant-e ont été très positifs.

En 2026, l'objectif est de réaliser de nouvelles interventions et d'y associer 1 ou 2 agricultrices intéressées pour témoigner.

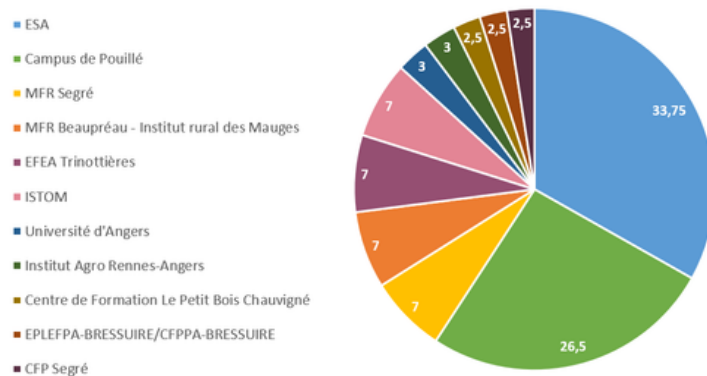


11 établissements

550 étudiant-es



Heures d'intervention pour chaque établissement



Des rencontres techniques qui font le plein

Le CIVAM AD 49 ouvre les matinées des rencontres techniques à l'enseignement agricole. Cette année, ce dispositif a permis de sensibiliser plus de 100 étudiant-es de l'enseignement supérieur (BTS ACSE, BP REA avec des adultes en reconversion).

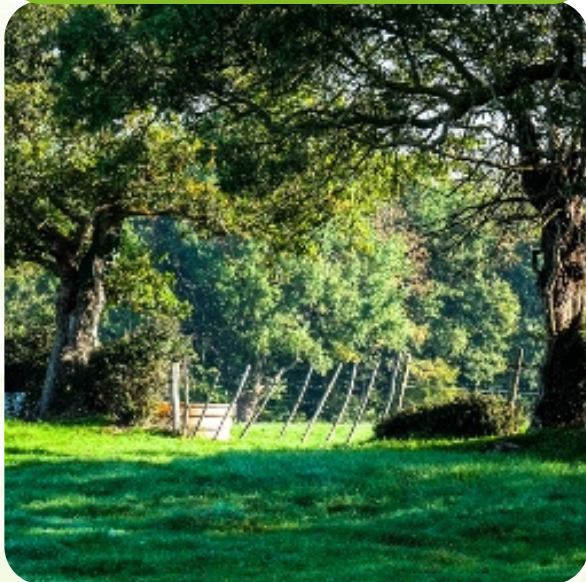


LE CIVAM AD 49

“

**POUR DES CAMPAGNES
VIVANTES ET SOLIDAIRES,
ET UNE AGRICULTURE
OUVERTE SUR LA SOCIÉTÉ**

”



Le CIVAM AD 49 est une association née en 1995 à l'initiative d'éleveurs et éleveuses désireux de progresser par l'échange en collectif, vers des modes de production basés sur l'herbe et le pâturage.

Progressivement, le CIVAM AD 49 a élargi ses domaines d'action et intervient aujourd'hui sur une grande diversité de thématiques liées à l'agriculture durable, et particulièrement en élevage.

Le CIVAM AD 49:

- Accompagne les agriculteurs et les agricultrices vers des systèmes de production autonomes et économes, par la formation professionnelle et le collectif ;
- Contribue aux politiques territoriales locales en lien avec l'agriculture, telles que l'eau ou l'alimentation ;
- Communique auprès de l'enseignement agricole et du grand public.

CONTACTER LE CIVAM AD 49 ET SUIVRE SES ACTUALITÉS



02 41 39 48 75



civamad49@civam.org



70 route de Nantes 49610 MURS-ERIGNE



<https://www.civam.org/civam-agriculture-durable-49/>

Pour ne rien manquer,
inscrivez-vous au
Civam'infos !
notre newsletter mail
bimensuelle