Assemblée Générale

Le 27 mars 2026

LES RAPPORTS

- Rapport moral
- Rapport d'activités
- Rapport financier
- Rapport d'orientations



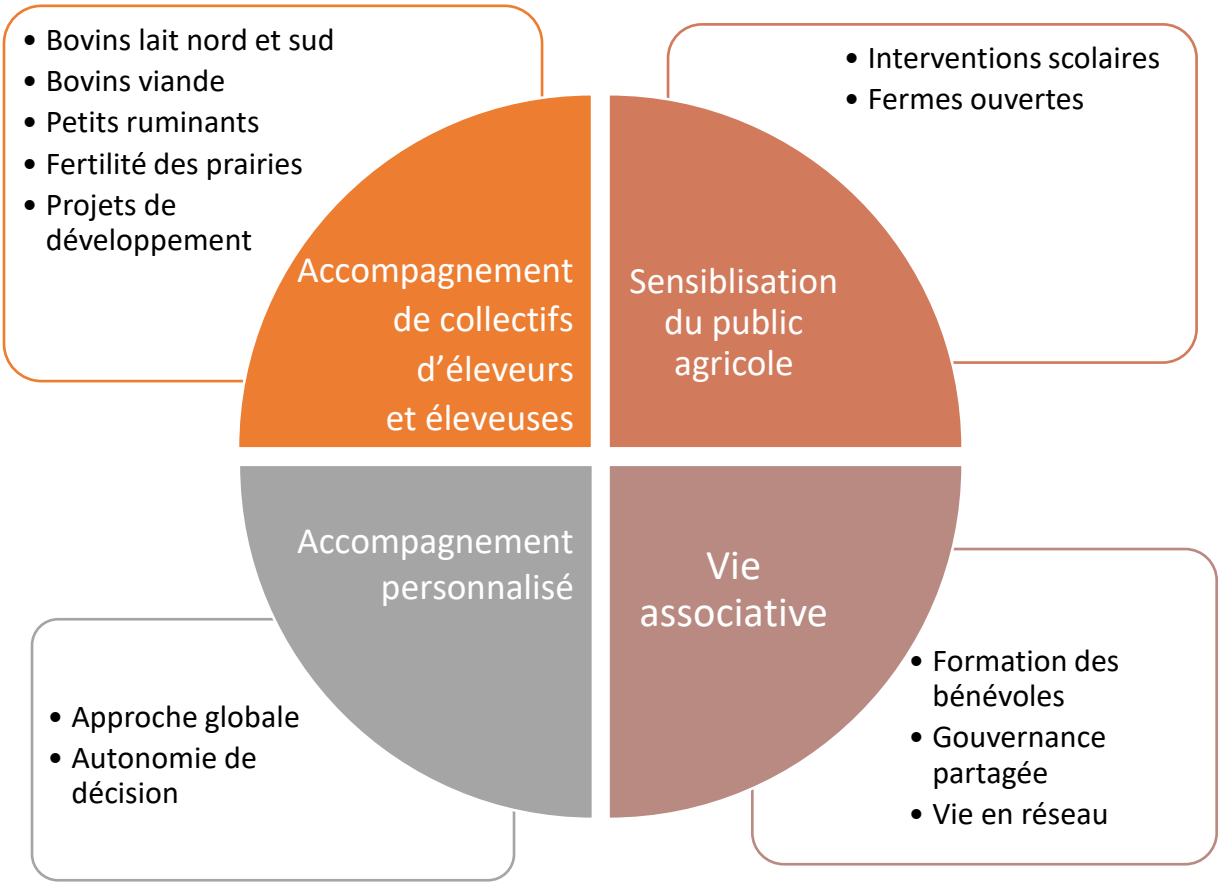
L'ESSENTIEL DU CIVAM AD

Objet associatif

L'association CIVAM Agriculture Durable de la Mayenne a été créée en 2010 pour l'accompagnement d'agriculteurs et agricultrices souhaitant vivre de leur métier avec des systèmes autonomes et économes, basés par l'échange de savoirs et l'autonomie de décision. En Mayenne, l'activité est principalement tournée autour des systèmes herbagers.

Globalement, l'association encourage à l'autonomie au sein des exploitations : décider selon ses propres objectifs, alimenter ses animaux avec les ressources de la ferme, maîtriser et réduire ses consommations d'énergie.

Activités



Chiffres clés 2025



91 adhérent·es

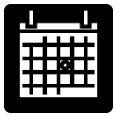


30 journées de formations



270 jeunes rencontrés

(245 à la FOS + 2 interventions scolaires)



10 rencontres d'administrateurs durant l'année



4 lettres d'info et 12 newsletters



7 projets de développement multipartenaires



2 groupes labélisés GIEE, 1 groupe Ecophyto DEPHY, CIVAM AD certifié pour la formation professionnelle QUALIOPI



202 294€ de budget annuel



9 types de financements

Table des matières

L'essentiel du CIVAM AD 2

Le fonctionnement du CIVAM AD 53 5

1. La gestion de l'association 5

Le Conseil d'administration 5

Les soutiens bénévoles 5

L'appui bénévole lors d'événements 5

2. **Les équipes en 2025** 6

Les administrateurs et administratrices 6

3. Au cœur d'un réseau 8

La FD CIVAM 8

La FR CIVAM 8

Le Réseau Civam 8

Tacts 53 8

Rapport Moral 9

Rapport d'activités 2025 et orientations 2026 10

1. L'accompagnement de groupe 10

2. L'accompagnement PERSONNALISE 13

3. les projets de développement (tout le monde) 14

4. la communication 15

5. les partenariats 2025 16

Rapport financier 17

LE FONCTIONNEMENT DU CIVAM AD 53

1. LA GESTION DE L'ASSOCIATION

Le Conseil d'administration

10 agriculteurs et agricultrices constituent le conseil d'administration (CA). Il est l'organe clé du pilotage de la structure : il oriente la structure via des choix de missions et de thématiques de travail et fait le lien avec les adhérent·es. Il se retrouve tous les deux mois : 6 rencontres ont eu lieu en 2025.

Au sein du CA, 4 membres font partie du bureau et assurent un lien régulier avec les salarié·es : gestion financière, gestion humaine, organisation des missions. En 2025, ils se sont retrouvés sur 5 matinées avec les salarié·es de l'association.

Les soutiens bénévoles

Afin de privilégier les temps de CA à l'orientation de la structure et d'avancer rapidement sur les différentes actions de l'association entre deux CA, les administrateurs sont invités à être référents sur une ou plusieurs missions :

- Les groupes d'échange
- Les interventions scolaires
- Les formations
- La communication
- L'accompagnement personnalisé
- Les projets de développement

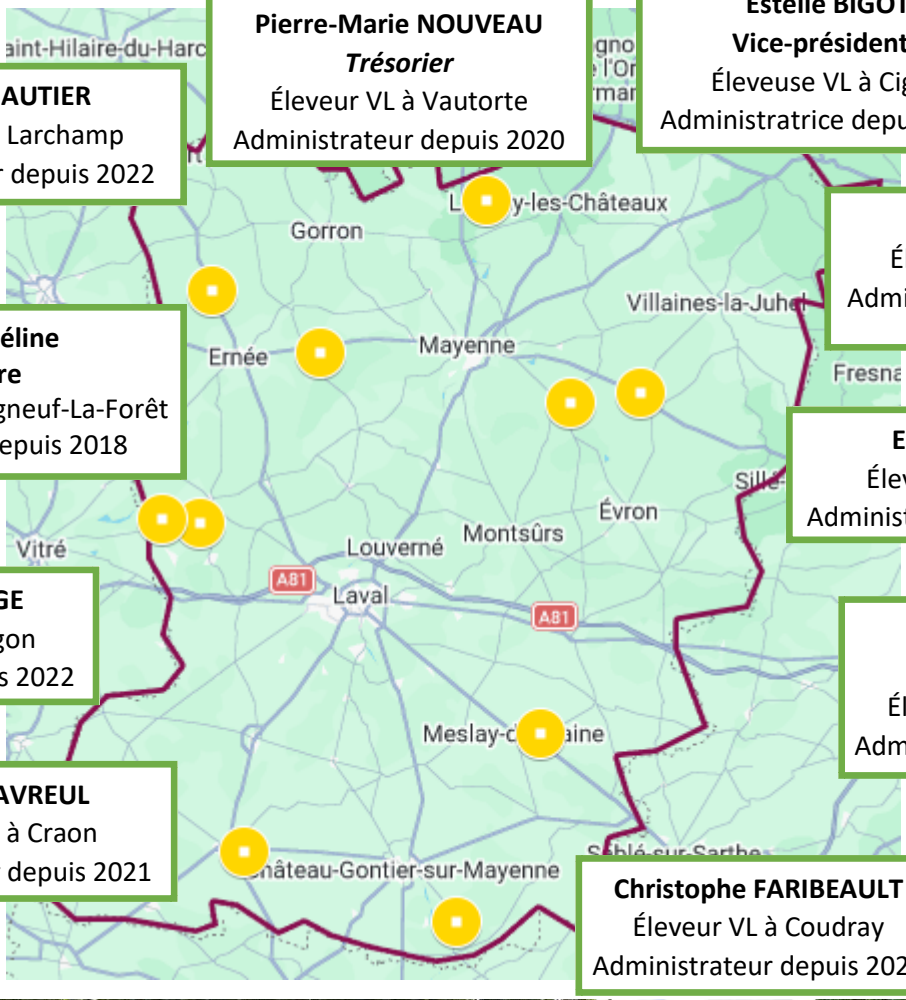
La proximité créée par ce soutien permet d'avoir un lien direct avec les salariés et les missions : cela permet d'avoir un appui et du relais sur des questions aussi bien pratiques que politiques.

L'appui bénévole lors d'événements

Lors d'événements organisés par le CIVAM AD 53, de nombreux bénévoles viennent en appui des salariés notamment lors des fermes ouvertes et du bout de champ départemental.

2. LES EQUIPES EN 2025

Les administrateurs et administratrices



Pierre-Marie NOUVEAU
Trésorier
Éleveur VL à Vautorte
Administrateur depuis 2020

Estelle BIGOT
Vice-présidente
Éleveuse VL à Cigné
Administratrice depuis 2023

Gaëtan GAUTIER
Éleveur VL à Larchamp
Administrateur depuis 2022

Nicolas BIGOT
Éleveur VL à Jublains
Administrateur depuis 2014

FORTUNE Céline
Secrétaire
Éleveuse VL au Bourgneuf-La-Forêt
Administratrice depuis 2018

Elise CARTON
Éleveuse VL à Bais
Administratrice depuis 2022

Bertrand DEFORGE
Éleveur VL à Bourgon
Administrateur depuis 2022

DUPRE Fabien
Président
Éleveur VL à La Cropte
Administrateur depuis 2019

Bruno CLAVREUL
Éleveur VL à Craon
Administrateur depuis 2021

Christophe FARIBEAULT
Éleveur VL à Coudray
Administrateur depuis 2022



De gauche à droite : Bertrand, Nicolas, Gaëtan, Elise, Estelle, Pierre-Marie, Fabien et de haut en bas : Céline, Christophe et Bruno

Les salarié·es 2025



Clémence Rondeau : 0,3 ETP
Chargée de la gestion administrative et financière
Salariée de la FDCIVAM et mise à disposition au CIVAM AD | *Arrivée le 3 septembre 2009*



Sébastien Leroy : 0.9 ETP Animateur technique
Chargé de l'accompagnement personnalisé, de formations thématiques, de l'animation des groupes d'échanges bovin lait nord et sud, monotraite | *Arrivé le 5 septembre 2022*



Coraline Francesetti : 1 ETP Animatrice technique
Chargée du groupe d'échange ovins-caprins et du groupe bovins lait sud, de l'accompagnement personnalisé, des interventions scolaires, du bocage (Gestion durable, projet arbre litière, projet arbre fourrager) et du projet semences paysannes | *Arrivée le 3 octobre 2022*



Cécile BRIGOT : 1 ETP Animatrice technique
Chargée du Groupe Dephy, du groupe d'échange bovin lait Nord, des formations thématiques, de la communication, du groupe d'échange bovin viande avec le CIVAM Bio 53, des fermes ouvertes et également du lien avec la FRCivam | *Arrivée le 03 janvier 2023 et départ le 11 décembre 2025*



Chloé Lemonnier : 1 ETP Animatrice technique

Arrivée début novembre pour remplacer Cécile, Chloé va reprendre ses missions | *Arrivée le 03 novembre 2025*



Line Baril : 1 ETP Apprentie
Chargée de l'accompagnement du groupe monotraite et participation à l'ensemble des actions du CIVAM AD | *Arrivée le 16 septembre 2024 et départ le 8 septembre 2025*

3. AU CŒUR D'UN RESEAU

Le réseau des CIVAM est structuré sur les territoires en groupes locaux, fédérations départementales et fédérations régionales. Chacun mène à son échelle des initiatives et actions de terrain, en lien direct avec les agriculteurs, les ruraux et les collectivités (accompagnement de groupes, création de filières locales, organisation d'évènements, formation, animation grand public).

La FD CIVAM

La FD CIVAM de Mayenne regroupe 3 groupes CIVAM :

- Le CIVAM AD 53
- Le CIVAM BIO 53 qui œuvre pour le développement de l'agriculture biologique en Mayenne. Ses actions s'articulent autour de 3 axes : l'accompagnement des producteur·rices bio, l'information auprès du grand public et le développement de l'agriculture biologique.
- Synergies qui agit pour que toutes et tous – particuliers, scolaires, collectivités, agriculteur·rices et entreprises – deviennent des acteurs du développement durable de leur territoire, en gardant à l'esprit l'adage « Agir local en pensant global ». L'animation au service de la maîtrise de l'énergie en Mayenne

La FD CIVAM embauche 1 salariée, Clémence, qui est mise à disposition des différentes structures.

La FR CIVAM

La FRCIVAM est une structure dont le rôle est de fédérer et de mettre en réseau ses associations adhérentes, pilotée par un Conseil d'Administration, composé d'agriculteur·rices, issus·es des 5 fédérations départementales :

- CIVAM AD 53
- CIVAM AD 72
- CIVAM AD 49
- FD CIVAM 44
- GRAPEA 85

Son action porte donc essentiellement sur :

- le montage, l'animation et la coordination de projets menés par les CIVAM à l'échelle de tout ou partie du territoire régional,
- la participation à des projets, études et réflexions prospectives à l'échelle régionale et interrégionale,
- la représentation dans les instances au sein desquelles l'avis et l'expertise sont utiles et demandés.

https://www.civam-paysdelaloire.org/

Le Réseau Civam

Réseau CIVAM est la fédération nationale des groupes et fédérations régionales. Elle assure différentes fonctions pour répondre aux attentes de ses membres et plus globalement pour accélérer les transitions actuelles vers de nouveaux modèles agricoles et alimentaires.
https://www.civam.org/

Tacts 53

Le réseau TACTS 53 (Tous pour une agriculture citoyenne, de territoire et solidaire en Mayenne) est le rassemblement de 12 structures associatives et coopératives qui vise à développer des actions concrètes facilitatrices de transitions agricoles et énergétiques face aux enjeux climatiques, économiques et humains.

RAPPORT MORAL

Retour sur l'équipe et la structure

- Une équipe salariale complémentaire et un tuilage serein lors du renouvellement de Cécile par Chloé.
- Un budget à l'équilibre.

Les vents portants, les actions motrices

- Les actions et la dynamique autour de la monotraite se renforcent
- La ferme ouverte scolaire est devenue un rendez-vous régulier avec les établissements scolaires
- La mobilisation dans le groupe nord a augmenté avec notamment l'arrivée de nouveaux installés lors des rencontres
- Le groupe ovin-caprin qui se maintient avec des rencontres régulières et de nouveaux membres.
- Dynamique globale des AP à l'équilibre entre les arrêts et les demandes.

Les pépites de l'année

👍 La bienveillance dans les groupes et lors des échanges

👍 L'ouverture de l'association :

- à de nouveaux partenaires
- à des stages et apprentissages
- à de nouveaux éleveurs et éleveuses

👍 Trois nouvelles participations au CA

Les ancres qui freinent, les points de vigilance

! Baisse de certains financements (Conseil régional) et/ou incertitude pour d'autres (VIVEA)

! Moins de formations thématique réalisées que d'autres années

! Mobilisation en baisse dans le Sud Mayenne et irrégulière pour le groupe Bovin viande

Les idées et pistes pour la suite

- Être pro-actif dans la rechercher de financements pour assurer l'équilibre financier de l'association
- De nouvelles thématiques à approfondir comme l'énergie, la reproduction ou encore les pratiques de gestion des prairies.
- Poursuivre le renouvellement des adhérent·es de l'association et du CA

Nous tenons à remercier l'ensemble des membres impliqués dans l'association, administrateurs et bénévoles pour leur participation dans la vie du collectif.

RAPPORT D'ACTIVITES 2025 ET ORIENTATIONS 2026

1. L'ACCOMPAGNEMENT DE GROUPE

1. La certification

Depuis le 1er juin 2021, le CIVAM AD 53 a obtenu la certification Qualité « Qualiopi », obligation légale pour tous les organismes de formation à partir de 2022. Comme le CIVAM AD 53 organise des formations (via les fonds VIVEA) pour les agriculteurs, nous devions, par conséquence obtenir cette certification pour pouvoir continuer à faire financer notre activité.

Cette certification atteste de la qualité de mise en œuvre de nos formations selon différents critères : Les informations communiquées avant les formations, les objectifs, les adaptations proposées selon les attentes des stagiaires, les moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement etc…

En octobre 2025, un audit de contrôle a été réalisé et la certification a été renouvelée. Un nouvel audit de surveillance aura lieu en 2026.

2. Les groupes lait

Les groupes lait du Civam sont scindés en deux sous-groupes par zone géographique, un « Nord Mayenne » et un « Sud Mayenne ».

Calendrier 2025 Groupe Bovin Lait NORD	
Mardi 4 février	Déprimage et mise à l'herbe-Marie-Françoise et Luc Brizard à Courcité
Jeudi 13 mars	Pratiques à adopter à l'arrêt des stocks - Marie-Laure et Philippe Gruau à Saint-Ouën-des-Toits
Jeudi 3 avril	Gestion optimisée du pâturage à la période de pleine pousse de l'herbe - Jean Chapron à Saint-Gemmes-le-Robert & Laurence et Christophe Mongodin à Colombiers-du-Plessis
Mardi 13 mai	
Jeudi 12 juin	Gestion de l'herbe en été – chez Laurent Bigot à Sacé
Jeudi 4 septembre	Bout de champ départemental chez Frédéric Gouret à Saint Denis de Gastines
Jeudi 9 octobre	Pâturage et alimentation à l'automne chez Gaëtan Gautier Larchamp
Jeudi 6 novembre	Gestion de l'herbe et de l'alimentation hivernale chez Mickaël Lepage à Changé

Calendrier 2025 Groupe Bovin Lait SUD	
Jeudi 6 février	Déprimage et mise à l'herbe chez Christophe et Claudine Faribeault à Coudray
Jeudi 6 mars	Pratiques à adopter à l'arrêt des stocks chez Bruno et Christine Clavreul à Craon
Mardi 1er avril	Gestion optimisée du pâturage à la période de pleine pousse de l'herbe chez Olivier et Estelle Marotte à Châtelain &
Mardi 6 mai	
Jeudi 12 juin	Gestion de l'herbe en été – chez Laurent Bigot à Sacé
Jeudi 4 septembre	Bout de champ départemental chez Frédéric Gouret à Saint Denis de Gastines
Mardi 7 octobre	Pâturage et alimentation à l'automne chez François Garnier à Vaiges
Mardi 4 novembre	Gestion de l'herbe et de l'alimentation hivernale chez Florian Morin à Fontaine Couverte

Ces groupes d'éleveurs laitiers se sont rassemblés lors de 8 demi-journées « Bouts de champs » sur des fermes de membres du groupe. Les éleveur·euses ont pu partager leurs expériences et leur gestion du pâturage tout au long de l'année, trouver des réponses à leurs questions techniques et visiter différentes fermes avec des problématiques spécifiques. Ces temps d'échanges sont toujours très appréciés par les éleveurs.euses car ils leur permettent de prendre du recul sur leur conduite d'élevage.

En complément des bouts de champ, nous avons proposé de prolonger les échanges sur différentes thématiques plus spécifique lors de demi-journées (qualité de l'air, bocage, semences...)

Ces groupes se sont également retrouvés comme chaque année pour une analyse technico-économique de leurs fermes. Deux jours pour analyser les données comptables et techniques de chaque ferme et du groupe entier, trouver des solutions aux problématiques et se projeter sur l'année à venir, toujours dans un cadre bienveillant et coopératif.

- Le groupe Nord est financé par le fond VIVEA, par un financement ECOPHYTO DEPHY et par un financement CAP Protéine +.
- Le groupe Sud est financé par le fond VIVEA et un financement GIEE.

3. Le groupe viande



En partenariat avec le Civam Bio 53, le Civam AD 53 anime un groupe d'éleveurs de bovins allaitants sur tout le département, en organisant d'une part des demi-journées « Bouts de champ » et une formation technico-économique sur deux jours (avec l'intervention d'un animateur technique du Civam Bio). Le groupe s'est retrouvé en 2025 sur 4 bouts de champs sur les fermes d'éleveurs du collectif pour travailler sur plusieurs thématiques.

- La gestion des prairies lors du déprimage et de la mise à l'herbe, retour sur la gestion de l'automne et l'hiver précédent très pluvieux et les choix de ration hivernale.

- Réussir la conduite des prairies jusqu'à la fermeture des silos, planifier son système de pâturage en pleine pousse
- Adapter ses pratiques et sa gestion des stocks à l'approche de l'été
- Présentation des différentes stratégies pour valoriser la repousse d'herbe à l'automne et l'herbe disponible en hiver, gestion de la transition vers la ration hivernale, analyse des conséquences d'un été caractérisé par des orages localisés.

- Ce groupe est financé par le fond VIVEA et est engagé dans un GIEE Emergence financé par la DRAAF. En 2025, c'est sur la thématique de **l'engraissement des bovins allaitants à l'herbe** que le GIEE a été renouvelé. Les éleveurs investis dans ce projet travaillent à la réduction de leurs coûts de production en augmentant la part d'herbe dans la ration de leurs animaux en finition. Ils se sont notamment intéressés aux périodes hivernale et estivale où la pousse de l'herbe ralentit où s'arrête.

Calendrier 2025 Groupe Bovin Viande	
Mardi 11 Mars	Chez Marie-Bernadette et Camille Ribault à *Beaumont-Pied-de-Boeuf*
Mardi 27 Avril	Chez Simon Aussems à Menil
Jeudi 17 Juillet	Chez Frédéric Gouret à *Saint-Denis-de-Gastines*
Jeudi 27 Novembre	Chez Jean Christophe Huet à Mezangers

4. Le groupe ovin-caprin

Le groupe d'échange travaille collectivement autour de l'autonomie sur la gestion sanitaire en petits ruminants et la gestion de l'alimentation en système herbager pâturant.
En 2025, le groupe s'est retrouvé lors de 3 demi-journées de formations sur des fermes, pour s'exercer à la pratique de la méthode Obsalim sur laquelle une partie du groupe s'est formé l'année précédente.

- Ce groupe est financé par le fond VIVEA.

5. Le groupe monotraite

En 2025 a émergé un nouveau groupe composé de 9 agriculteurs.rices souhaitant travailler sur la monotraite et participer à la diffusion de cette pratique. Ils ont pu témoigner lors d'une journée de formation. Ils se sont également réunis lors de 2 après-midi technique en 2025. Ils vont continuer de se réunir lors de 4 journées en 2026 et 3 journées en 2027.

- Ce groupe est financé par le GIEE monotraite

6. Le bout de champ départemental



Le bout de champ départemental a rassemblé près de 28 agriculteurs et agricultrices. Ce temps fort de l'année a permis de réunir des adhérent.es de toute la Mayenne très enthousiastes à l'idée de se retrouver, de découvrir une nouvelle exploitation et d'échanger sur les changements de système d'une ferme initialement en bovin lait passant en bovin viande. La journée s'est découpée en plusieurs temps : Frédérique Gouret nous a parler de son paillage en miscanthus au travers d'un atelier commun avec tous les participants. L'après-midi un tour de ferme a permis de

faire plusieurs zooms sur :

- La présentation globale de la ferme
- L'aménagement des bâtiments avec la transformation de la salle de traite pour les veaux et les aménagements des bâtiments pour la gestion du miscanthus
- L'aménagements des chemins en caillebotis
- La race Angus
- L'aménagement du pâturage avec des plantations de haies

7. Les formations thématiques

Nos formations collectives visent à donner aux agriculteurs les moyens de gagner en autonomie de décision. En leur donnant l'accès à des ressources et connaissances techniques mais surtout par l'occasion d'échanger avec leur pairs, nos adhérents progressent ensemble vers le système le plus adapté à leur travail et respectueux de l'équilibre des ressources. La bienveillance, l'écoute et le non-jugement guident toutes nos démarches d'accompagnement.

Intitulé de la formation	Nbre de Jours	Nbre de stagiaires	Dates	Intervenant.es extérieurs
Eduquer et dresser son chien de troupeau	4	8	24/04/25-22/05/25-24/06/25-01/10/25	Benoît Scelles, formateur chien de troupeau, éleveurs de chiens de bergers et de brebis en Normandie
Appréhender les enjeux de la monotraite et sa faisabilité	2	9	27/02/25 et 11/03/25	Isabelle Pailler, technicienne lait spécialisé monotraite et sys herbager + témoignage de 2 paysans adhérents du Civam AD
Analyse tech-économique des fermes lait sud	1	11	16/12/25	
Analyse tech-économique des fermes lait nord 1	1	9	16/12/25	
Analyse tech-économique des fermes lait nord 2	1	12	16/12/25	
Être autonome dans les choix alimentaires de son élevage en système herbager – initiation à la méthode Obsalim	1.5	7	03/02/25-07/07/25-15/10/25	
Total (hors groupe d'échange)	**10.5**	**56**		

2. L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE

Le CIVAM AD 53 propose un accompagnement personnalisé à ses adhérents : un animateur passe à 3 moments dans l'année ou bien tous les mois ou tous les 2 mois sur la ferme pour faire un point sur le troupeau, la production laitière, la gestion du pâturage ou sur tout autre point à la demande de l'éleveur. Cet accompagnement repose sur une approche globale de l'exploitation et n'est pas un conseil descendant mais plus un regard extérieur permettant une réflexion technique et globale pour faire avancer sa ferme. Il sert à la fois pour les éleveurs souhaitant être accompagnés dans leur évolution vers un système pâturant mais également pour des éleveurs ayant déjà fait évoluer leur système et qui cherchent encore à l'optimiser ou qui apprécient ce temps pour prendre du recul sur leur ferme.

Nbr de passages en 2025	124 passages
Nbr de fermes en 2025	25 fermes

Rappel des tarifs validés en 2021 par l'Assemblée générale :

	2025		2026	
Découverte (2 passages)	500 €		513 €	
De 3 à 5 passages	224 € par passage		230 € par passage	
	Part fixe	Part variable *Sur le lait vendu l'année civile précédente*	Part fixe	Part variable *Sur le lait vendu l'année civile précédente*
6 passages	345 €	3,60 € /1000 l	354 €	3,72 € /1000 l
11 passages		6,52 € / 1000 l		6,64 € / 1000 l
6 passages avec true-test		3.81 € / 1000 l		3,93 € / 1000 l
11 passages avec true-test		6,73 € / 1000 l		6,85 € / 1000 l
De 3 à 11 passages	224€ par passage		230€ par passage	

3. LES PROJETS DE DEVELOPPEMENT (TOUT LE MONDE)

1. Observatoire technico-économique

L'Observatoire technico-économique du Réseau CIVAM, compare chaque année les performances des fermes engagées en agriculture durable, avec celles des exploitations laitières moyennes du Grand Ouest. Mickaël Lepage est agriculteur référent pour le Civam AD53, il est accompagné par un animateur référent du Civam AD 53 (en 2025 Sébastien et Coraline ont participé à des réunions d'échanges).

2. CLIMATVEG

En 2025, nous avons clôturé 2 programmes de recherche-action de 4 ans du projet CLIMATVEG (Association des mots « climat » et « végétal ») sur les thématiques :

- Proposer et évaluer des leviers et trajectoires d'adaptation face au changement climatique en systèmes fourragers
- Penser la place de l'arbre comme litière et comme ressource fourragère complémentaire

L'expérimentation de techniques innovantes pour la transition et durabilité des systèmes face aux changements climatiques. La réflexion au niveau régional et multi-partenariale permet de partager les savoirs et produire ensemble de nouvelles connaissances.

3. Bocage

En 2023, le CIVAM AD a mis en place avec la SCIC Mayenne Bois Energie et la FD CUMA une convention multi-partenariale sur filière de valorisation du bocage avec le département de la Mayenne. Cette convention démarrée au 2nd semestre 2023 se termine en 2026. Le CIVAM AD poursuit donc ces actions sur le bocage :

- Demi-journée technique sur la taille de formation
- Intégration du comité technique bocage et participation aux rencontres et temps de travail du DIT (Dispositif d'Ingénierie du Territoire).
-

4. Monotraite

En 2024, le Civam AD a répondu à une demande de financement pour pouvoir accompagner un groupe d'éleveur·euses en monotraite à l'année. Leur objectif est de continuer de progresser dans la maîtrise technique de cette pratique mais aussi d'accompagner d'autres agriculteur·trices qui s'intéressent à ce sujet en partageant leur expérience. Ce projet va durer 3 ans, il a démarré en octobre 2024 et il se terminera donc en septembre 2027. Line est arrivée en tant qu'apprentie au Civam AD, notamment pour accompagner le groupe et rédiger des livrables technico-économique sur la monotraite, elle est partie en septembre 2025, le CA a décidé de rechercher une stagiaire pour continuer de travailler sur ce sujet en 2026

5. GEQAIR

Le projet consiste à construire un module d'animation pouvant être proposé à des groupes d'éleveurs bovins pour faciliter l'appropriation de la question de la qualité de l'air, en particulier des émissions d'ammoniac, et pour les éclairer sur les impacts de leurs changements de pratiques. Le module sera constitué de 4 séquences suffisamment courtes (1h30 max) pour être greffées sur des rencontres de chaque groupe. La 1ère séquence a été réalisé en après-midi du bout de champ Sud chez Olivier et Estelle Marotte. Les animateur·ices ont également avancé sur la construction des modules suivant et sur le diagnostic avec les partenaires.

6. Fabacées

Au sein du Civam AD des agriculteurs s'intéressent aujourd'hui aux économies d'énergie et s'engagent dans cette démarche. En septembre 2024, une journée de rencontre départementale sur la ferme d'un adhérent réunissait plus de 40 adhérents sur la question de l'autonomie énergétique. Cela a suscité des questionnements et des intérêts sur la question. Pour cela un groupe d'échanges a été créé. Pour mesurer et valoriser leurs efforts, ils réalisent un bilan de consommation énergétique /an (dont un fin 2025- début 2026) et sur plusieurs années. Ces bilans leur permettent de quantifier les consommations, de suivre leur évolution annuelle et d'évaluer l'impact des actions mises en place afin d'améliorer durablement la performance de leur exploitation. Parallèlement, certains suivent des formations thématiques en 2026 sur l'énergie afin de mieux comprendre les différents fonctionnements énergétiques de leur exploitation, d'approfondir leurs connaissances sur la production d'électricité et de se former aux principes et aux enjeux de l'autoconsommation. Tout ce programme s'inscrit dans le projet Fabacée en gestion partagée avec la FD Cuma.

4. LA COMMUNICATION

1. En interne

a. La lettre d'info

La « Lettre d'Info du CIVAM AD 53 » informe les adhérents des activités et projets du CIVAM AD passés et à venir. Vitrine de nos activités, la lettre d'information paraît tous les trimestres. Elle est envoyée en version papier à tous les adhérents et en numérique à nos partenaires.

b. Les newsletters

La newsletter est envoyée tous les mois à plus de 550 personnes : nos adhérents, abonnés et partenaires. Elle contient les actus de l'association, les dates de formations et événements, ainsi que les informations de nos partenaires et les petites annonces des adhérent·e.

2. En externe

a. Envers les scolaires

i. Ferme ouverte



Durant quatre demi-journées, ce sont plus de 247 élèves de la 2nde au BTS et BPREA, venant de 6 établissements agricoles différents, qui sont venus en apprendre davantage sur l'agriculture durable.
Deux fermes ouvertes du CIVAM AD 53 se sont déroulées les mardi 23 et jeudi 25 septembre sur la ferme laitière de Quentin et Mélanie Vanverdeghem à Châtelain, 53200, Le petit bois barré.
Quatre ateliers, animés par les 3 animateurs du CIVAM AD 53 ainsi qu'une animatrice du CIVAM Bio 53 et les agriculteurs du réseau, leur ont été proposés : La durabilité économique avec la recherche

d'efficacité économique | La durabilité sociale et le temps de travail | La durabilité environnementale en lien avec les systèmes herbagers I La gestion du pâturage
Ces journées pédagogiques et conviviales sont autant appréciées par les élèves, les professeurs et les agriculteurs bénévoles ! C'est une bonne occasion d'échanger de façon concrète sur la question de la durabilité des fermes.

ii. Interventions scolaires

Le CIVAM AD 53 a réalisé 2 interventions scolaire en 2025 sur le diagnostic prairial de l'outil Mission Perpet. Il s'agit d'un outil ludique afin de faire de mener un diagnostic prairial en groupe pour ensuite faire le lien avec les objectifs de conduite des éleveur·euses et avec leurs pratiques.

DATE	Etablissement	Nombre d'élèves	Niveau	Thématique
30/04/25	LMA du Haut Anjou	14	2nde CGEA	**Diagnostic prairial (outil Mission Perpet)**
01/10/25	LMA du Haut Anjou	14	2nde CGEA	**Diagnostic prairial (outil Mission Perpet)**

b. Envers tous les agriculteurs et partenaires agricoles

i. Site internet, Facebook et Instagram

Le site internet est mis à jour notamment pour la mise en ligne de nos actualités, des informations à jour pour les formations. On y retrouve également des documents ressources, une page de petites annonces et le contact des salariés : www.civamad53.org.
La page Facebook du « Civam Agriculture Durable 53 » permet également de relayer nos activités, particulièrement les actualités et les formations à venir. Elle compte plus de 947 abonné.es. Une page Instagram a été créé en 2025 pour toucher un plus large public et notamment les jeunes.

5. LES PARTENARIATS 2025

Le CIVAM Bio 53

Le Civam Bio 53 et le CIVAM AD 53 travaillent souvent sur des thématiques proches pour ce qui concerne l'élevage bovin. Les deux structures peuvent de ce fait mettre leurs compétences les unes au service des autres. D'une part en termes de mobilisation des éleveurs pour les formations respectivement organisées, d'autres parts en termes d'interventions lors de ces formations en fonction des compétences particulières des animateurs techniques. Le CIVAM AD 53 a ainsi sollicité Moïse, animateur circuit court à l'occasion de l'AG 2025, et Chloé, l'animatrice « Productions Animales » lors de la Ferme Ouverte Scolaire.

Le partenariat se prolonge également sur les actions ou projets menés à l'échelle du territoire, notamment pour les enjeux eau. Ceci par la concertation ou le cas échéant par la mise en place de conventions pour des actions ciblées.
Le groupe d'échange bovin allaitant est également animé en partenariat avec le CIVAM BIO 53 et Seenovia.
Quelques réunions ponctuelles entre les équipes des deux associations ont été réalisées au cours de l'année 2025 pour s'accorder sur les plannings des actions et échanger sur des points techniques.

RAPPORT FINANCIER

FONDS ASSOCIATIF 222 563€			**Dettes au 31.12 17 825.57€**	**Créances au 31.12 182 248€**	
RESULTAT	**-2 134€**		TRESORERIE 128 617€		
PRESTA 75 834€	Subvention 108 962€	COTISATION 12 765€	Chges gles 67 253€	Chges sociales 129 271€	Amortissement 5 844€
TOTAL DES PRODUITS 200 234€			**TOTAL DES CHARGES 202 367€**		
EFFECTIF	**3.8 ETP**		**11**	**Bénévoles**	
Jours actions 511 jours	**Jours VA 228 jours**		291 h	4 486€	

ACTIF			PASSIF		
	2 024	2 025		2 024	2 025
IMMO COPORELS	**17 651**	**11 809**	**FONDS PROPRES**	**222 563**	**220 429**
			Fonds associatifs	*201 342*	*222 683*
			Résultat de l'exercice	*21 340*	*-2 133*
			Part à la SCCI RhizHome	*-120*	*-120*
Créances DIVERSES	**236 107**	**182 234**	**DETTES SOCIALES**	**13 688**	**14 293**
ADHERENTS	*12 649*	*5 931*	*Salaires*		
Ademe	*10 282*	*10 282*	*MSA*	*3 528*	*5 282*
CONSEIL GENERAL	*13 667*	*13 666*	*Provision congés payés*	*8 654*	*8 044*
ECOPHYTO	*1 308*	*12 098*	*Autres charges à payer*	*1 380*	*773*
FRCIVAM	*19 799*	*13 271*	*Prélèvement à la source*	*127*	*194*
transae			**Dettes Diverses**	**22 334**	**11 649**
DIVERS			*DEPLACEMENTADMINISTRATEUR*	*2 293*	*3 226*
PRESTATION			*DIVERS*	*20 041*	*8 423*
SUIVI INDIVIDULE					
VIVEA	*4 340*	*6 388*	**Produits Constatés d'avance**	**120 680**	**78 419**
Region	*46 948*	*3 053*	*Divers*	*13 620*	*4 462*
GIEE	*123 410*	*117 546*	*Conseil départemental*		*4 923*
Créances douteuses	*3 703*		*Giee*	*91 262*	*58 779*
AGROECOLOGIE			*Ademe*	*12 096*	*10 255*
Charges Consatées d'avance	**2 380**	**2 131**	**Provision pour dépréciation de compte**	*3 703*	
Banque	**40 563**	**44 357**			
Livret	**82 564**	**84 260**	**Prêt**		
ACTIF	**379 265**	**324 791**	**PASSIF**	**379 265**	**324 791**

CHARGES		2025	2026	PRODUITS	2025	2026
		Réel	BP		Réel	bp
606 400	Fournitures Administratives	2 876	2 921	Intervention scolaire	900	1 000
602 210	Combustilbes	1 230	1 200	Accompagnement personnalisé	24 678	25 000
613 000	Loyer	5 947	6 542	VIVEA	25 097	38 031
613 100	Location voiture			Animation aux adhérents	1 850	3 800
613 500	Location diverses	410	1 000	Animation via la Frcivam	23 309	20 844
613 530	Location logiciels	2 357	2 394	Ventes produits finis	240	720
615 000	Entretiens des locaux et voiture	1 507	1 600	Conseil Régional	6 106	
616 100	Assurances	1 717	2 323	Conseil Régional - climaveg	10 563	9 501
618 300	Documentations	490	500	Ademe - Geqair	1 841	3 000
622 000	Intervenant	17 477	15 746	GIEE	31 392	17 097
622 000	Secrétariat	13 520	13 520	Ecophyto	29 490	21 000
622 100	Prestation communication	5 770	5 760	Conseil Départemental	10 000	10 000
622 610	Prestationn paie	762	762	Conseil départemental - mission bocage	16 410	19 500
623 000	Impression	3 747	3 800	CAP Protéine	3 160	3 160
625 002	Déplacement Animateurs	225		Cotisations Adhérent	12 765	14 905
625 000	Defraiement administrateur	1 790	1 800	Fabacée		8 510
625 600	Formation Animateur	2 037	2 500	DOSSIER SP 3		
625 700	Réception	1 556	1 500	CASDAR ANT 2015		
626 300	Affranchissements	1 388	1 400	CASDAR TRANSAE		
626 500	Téléphone	1 882	1 882	Ecophyto 30		
627 000	Services bancaires	54	54	AGROECOLOGIE		
628 100	Cotisations	511	511	Sarthe Amont		
635 400	Droit d'enregistrement			BV Oudon		
Total Chges caract. général		**67 253**	**67 716**	AIDE EMPLOI		
641 001	Salaires	95 275	85 491	Conseil Régional Pass bio		
641 400	indémnités diverses	4 707	5 502	PEI		
645 100	MSA	20 071	26 818	Fondation de l'arbre		
645 300	AGRICA	9 678		Colligea		
645 400	OPCA 2				**197 802**	**196 068**
647 200	Commission Paritaire	150	150	Produits exceptionnels	737	
641 100	Provisions Congés Payés	-609		Intérêts	1 696	
Total Charg. de personnel		**129 271**	**117 961**	Transfert de charges d'exploitation		
672 000	Charges sur exercices antérieurs	2			**2 433**	**0**
681 150	Amortissement	5 842	5 842			
Total Charges exceptionnelles		**5 844**	**5 842**			
TOTAL CHARGES		**202 367**	**191 518**	**TOTAL PRODUITS**	**200 234**	**196 068**
Résultat excédent		**-2 133**	**4 550**	**RESULTAT perte**		
Temps bénévoles		4 486		Temps bénévoles	4 486	
TOTAL CHARGES		**204 720**		**TOTAL PRODUITS**	**204 720**	**196 068**